



Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Библиотечный центр для детей и юношества «Читай-город»

173023, Великий Новгород, пр. Мира, д.1 тел/факс (816 2) 62-03-61 www.chitajka53.ru e-mail:director@chitajka53.ru



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК БЦ «Читай-город»

Лапinsky А.Н.

Приказ №3А-од от 09.01.2023

Порядок уведомления

работодателем о трудоустройстве гражданина, замещавшего должности государственной или муниципальной службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы.

Обязанность сообщать о приеме на работу бывшего служащего распространяется на все организации независимо от их организационно-правовой формы. В этой связи работодателю нужно совершить следующие действия:

1. Выяснить у бывшего служащего (либо самостоятельно изучить), включена ли ранее замещаемая им должность в перечень, установленный соответствующим правовым актом. Факт включения должности в список – основной критерий для сообщения предыдущему работодателю о приеме на работу его бывшего служащего.

2. Обратит внимание на дату увольнения гражданина с государственной (муниципальной) службы и определить, истек ли двухлетний период после увольнения. Если прошло менее двух лет (включительно), уведомлять государственный (муниципальный) орган о приеме на работу его бывшего служащего нужно, а если более двух лет - нет.

3. Самостоятельно определить способ направления сообщения в государственный (муниципальный) орган. Целесообразно получить подтверждение о направлении такого сообщения по почте заказным письмом с уведомлением либо о доставке его непосредственно в государственный (муниципальный) орган с распиской о получении. *(Это важно сделать потому, что за неисполнение обязанности уведомить указанный орган для работодателей предусмотрена административная ответственность. В силу ст. 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (далее – КоАП РФ) должностному лицу грозит штраф в размере от 20 000 до 50 000 руб., юридическому лицу - штраф в размере от 100 000 до 500 000 руб.)*

4. Учесть последствия для бывшего служащего, если тот не сообщил о последнем месте службы. Согласно части 3 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с таким гражданином придется расторгнуть трудовой (гражданско-правовой) договор.